11 MFR Management 2

Intitulé	**Conduire une équipe**
Durée en jour et en heure	2 jours 14 h
Public visé	Tout responsable d'équipe
Pré-requis	aucun
Objectifs	• Identifier le rôle d'un manager • Construire une logique d'équipe • Mobiliser son équipe au quotidien • Piloter son équipe au quotidien vers la performance
Détail du programme de formation	**1 Identifier le rôle du manager dans la gestion de son équipe** • Le manager : capitaine ou chef d'orchestre ? • Les missions et responsabilités du manager • Les bonnes pratiques du manager d'équipe **2 Mobiliser son équipe au quotidien : communication et motivation** • Motiver son équipe : de l'individualisme à l'action collective • Anticiper les sources de démotivation • Donner des feedbacks positifs et de la reconnaissance • Faciliter la collaboration par une communication adaptée • Gérer les personnalités difficiles **3 Construire une logique d'équipe** • Fixer des objectifs collectifs et les décliner en objectifs individuels • Clarifier les rôles, missions et champs d'actions de chacun • Réguler les différents "temps" de l'équipe • Conduire des réunions efficaces et pertinentes **4 Piloter au quotidien son équipe vers la performance** • Pratiquer le management situationnel • Maitriser l'art de délégation pour responsabiliser ses collaborateurs • Construire des indicateurs de suivi et de réussite adaptés • Conduire des entretiens annuels d'évaluation
Méthodes pédagogiques	**Point 1** : partage d'expériences, mise en situation : présentation de soi comme manager d'équipe et transmission de sa vision à son équipe **Point 2** : construction d'une équipe autour d'objectifs communs mise en situation : préparation et conduite d'une réunion de travail **Point 3 :** partage d'expériences mise en situation : utilisation du feedback positif et recadrage de ses collaborateurs **Point 4** : étude de cas : analyse du type de management à appliquer en fonction du niveau d'autonomie de ses collaborateurs formalisation des actions pour animer et mobiliser son équipe vers la performance
Coût	350 €
Nombre de stagiaire minimum	6
Nombre de stagiaire maximum	12
Évaluations	**Point 1** autoévaluation de son style de management Evaluation du plan d'action personnel Evaluation collective et individuelle